



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

Jalan Jenderal Sudirman Senayan, Jakarta 10270

Telepon No. 5711144 (Hunting)

Laman : www.kemdikbud.go.id

Nomor : 150071 /A.A2/KU/2019
Lampiran : 1 (satu) ekslembar
Hal : LHE SAKIP tahun 2019

19 Desember 2019

Yth.

1. Pimpinan unit kerja Eselon II Pusat;
2. Pimpinan Unit Pelaksana Teknis
di lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

Menindaklanjuti Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 9 Tahun 2016 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan pasal 16, bersama ini kami sampaikan Laporan Hasil Evaluasi (LHE) penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) tahun 2019 (terlampir). LHE tersebut merupakan evaluasi penerapan SAKIP di Satuan Kerja Saudara tahun 2019. Adapun ruang lingkup yang di evaluasi meliputi komponen :

1. **perencanaan kinerja**, meliputi dokumen Renstra 2015-2019, RKT 2019, PK 2019, Rencana aksi 2019;
2. **pengukuran kinerja**, meliputi pemanfaatan *e-kinerja.kemdikbud.go.id*;
3. **pelaporan Kinerja**, meliputi dokumen laporan kinerja 2018;
4. **evaluasi kinerja**, meliputi pelaksanaan evaluasi kinerja internal;
5. **capaian Kinerja**, meliputi capaian kinerja IKK tahun 2018.

Metode penilaian evaluasi menggunakan Kertas Kerja Evaluasi (KKE) terhadap lima komponen dengan kriteria evaluasi yang telah ditetapkan sebelumnya. Semoga LHE dapat dimanfaatkan dalam peningkatan kualitas penerapan SAKIP di unit kerja Saudara. Dengan penerapan SAKIP yang berkualitas di seluruh Satuan Kerja diharapkan akan memberikan kontribusi bagi keberhasilan program Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Tembusan:
Sekretaris Jenderal Kemendikbud;

a.n. Sekretaris Jenderal
Kepala Biro Keuangan,

Faisal Syahrul, SE., M.Pd.
NIP. 196712311994031012

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA

Unit Kerja : PPPPTK Bidang Pertanian

Tahun 2019

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja

PPPPTK Bidang Pertanian

masuk dalam Kategori : **BB** dengan nilai **74,44**

Dengan interpretasi : **Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal**

Dengan rincian nilai sebagai berikut :

1. Perencanaan Kinerja (30%)	:	22,35 %
2. Pengukuran Kinerja (25%)	:	23,02 %
3. Pelaporan Kinerja (15%)	:	9,84 %
4. Evaluasi Kinerja (10%)	:	5,48 %
5. Pencapaian Sasaran/kinerja organisasi (20%)	:	13,75 %

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tersebut di atas, direkomendasikan:

A. Perencanaan Kinerja

- rumusan tujuan strategis agar lebih menggambarkan hasil yang akan dicapai di akhir periode Renstra
- rumusan Indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur tingkat ketercapaian tujuan/sasaran agar lebih spesifik, atau dilengkapi indikator kinerja tersebut dengan definisi operasional dan rumus/metode perhitungannya
- sesuaikan uraian sasaran strategis dan indikator kinerja di formulir rencana aksi dengan PK-nya
- sesuaikan uraian sasaran strategis dan indikator kinerja di formulir RKT dengan Renstra-nya

B. Pengukuran Kinerja

- melakukan pengukuran/monitoring kinerja atas target kinerja dalam PK secara periodik melalui *e-kinerja.kemdikbud.go.id*
- hasil pengukuran kinerja agar dijadikan dasar pemberian *reward* dan *punishment*

C. Pelaporan Kinerja

- uraian grafik capaian output pada ikhtisar eksekutif sebaiknya tidak perlu disajikan, dan cukup menyajikan ringkasan capaian dua IKK saja sesuai dengan PKnya
- lengkapi informasi tingkat capaian sasaran strategis dalam PK sampai dengan tahun berjalan
- lengkapi penyajian informasi pencapaian IKK sesuai PK (uraian yang ada dalam bab III lebih banyak menguraikan capaian output)
- uraian capaian kegiatan (output) tidak perlu disajikan secara tersendiri, namun cukup menjadi bagian dari uraian analisis masing-masing IKK
- tabel pengukuran pada halaman 10 cukup disajikan di lampiran
- uraian efisiensi anggaran sebaiknya disajikan dalam subbab realisasi keuangan, dan cukup disajikan secara totalnya

D. Evaluasi Kinerja

- mengoptimalkan evaluasi kinerja internal atas pencapaian target PK dan akuntabilitas kinerja

E. Capaian Kinerja

- memperbaiki kembali target kinerja yang ditetapkan dalam PK, karena beberapa output persentase realisasinya mencapai lebih 300%.